

教育署行政通告第 31/2000 號

[注意：本通告應交——

(a) 各資助中、小學(包括特殊學校)校監及
校長——備辦；及

(b) 官立、按位津貼、買位及直接資助學校校
監及校長——備考。]

對資助學校人員實施經修訂的入職薪酬

教育署因應一九九九年公務員入職薪酬檢討，對資助學校教學及非教學人員的薪酬作出新的安排。本通告闡述實施新安排的詳情。各校監、校長參考本通告的內容時，應連同本人較早前於二零零零年四月十四日發給所有資助學校的通函一併閱讀。

一九九九年公務員入職薪酬檢討的背景

2. 由於公眾關注到若干公務員職位的入職薪酬可能與私營機構脫節，政府遂邀請公務員薪俸及服務條件常務委員會就現行公務員入職薪酬進行獨立檢討。有關檢討除了建議新的資歷基準及入職薪酬外，亦建議把基準/入職薪酬脫離每年的薪酬趨勢調查。新的基準及入職薪酬其後獲行政長官會同行政會議接納。新的薪酬及把基準/入職薪酬脫離每年薪酬趨勢調查的安排，亦獲財務委員會通過，並適用於二零零零年四月一日或之後獲聘任的所有新入職僱員及內部轉任的在職人員。

對資助學校的影響

3. 上述檢討對資助學校有以下影響：

(a) 根據政府的資助政策，受資助機構的員工薪酬，不應較公務員相若職級的薪酬為高。因此，在公務員實施修訂基準及新入職薪酬後，資助學校亦須對相若職級新僱員的入職薪酬作出相應調整，並實行新的支薪模式；

- (b) 在二零零零年四月一日前受聘的資助學校在職人員如在受聘期間沒有中斷服務，則與在職公務員一樣，不會受是項檢討所影響；
- (c) 符合以下情況的教師若在接受一段時間的專業培訓後重返教學行業，可視為沒有中斷服務的「在職教師」——
 - (i) 修讀與教育有關的全日制專業培訓課程或與工作有關的課程，而該課程獲教育署署長接納；
 - (ii) 教師已事先獲教育署署長批准修讀有關課程，而該課程符合教學及修讀期方面的標準；及
 - (iii) 教師進修完畢後會立即或在教育署署長接納的時間內重投教學行業。

教育署署長會根據以上準則考慮個別情況。課程修讀期以一年為限。教師如欲修讀超逾一年的課程，須經教育署署長特別批准；

- (d) 長遠而言，實施修訂的入職薪酬方案，將有助節省開支(當僱員有變動的時候)。政府會作出適當的安排，相應地調整對資助學校的資助額，以節省開支。這項安排旨在確保學校有足夠的經費向在職人員提供應得的福利，但同時可把節省的款額交還政府。

4. 透過薪金津貼發放給資助學校的個人薪酬津貼，是依照核准僱員人數、人員編制比例及公務員薪級結構，以實報實銷的方式撥款。當資助學校按修訂的入職薪酬聘請新僱員，藉此填補因人員流失、新設服務或改善服務而出現的空缺時，有關個人薪酬的開支亦會隨之減少。由於發放薪金津貼以支付教學及非教學人員的薪酬事宜是由本署管理，當新的入職薪酬生效時，本署會適當地調整撥款額，而調整工作會持續進行。

修訂的入職薪酬

5. 資助學校與公務員職系相等職位的修訂基準載於附錄 I。資助學校個別職系的修訂入職薪酬則載於附錄 II。

修訂的薪級表

6. 為採用修訂後的新入職薪酬，總薪級表的起點將增設一個薪點(第 0 點)。至於第一標準薪級表，則會在目前的薪級表起點加入 6 個新薪點，並重新編號。新訂的總薪級表和第一標準薪級表載於附錄 III。

持非標準資歷的教師的修訂薪級表

7. 鑑於文憑教師的資歷與薪點掛鈎，持非標準資歷的教師如在二零零零年四月一日或之後獲聘，將會按附錄 IV 所載的修訂薪級表支薪。

入職薪酬脫離每年的薪酬趨勢調查

8. 為確保公務員的入職薪酬與私營機構內資歷相若員工的薪酬大致相若，公務員的資歷基準和入職薪酬不再按每年的薪酬趨勢調查作出調整。由於資助學校人員的薪級表是依照公務員的薪級表編定，因此資助學校將會受到以下影響：

- (a) 新僱員的入職薪酬不會根據在職人員每年的薪酬調整幅度作出調整。換句話說，他們的基準/入職薪酬不會受每年的薪酬趨勢調查影響。新僱員在入職後第二年可按所屬薪級獲增一個薪點(有關薪額每年會按薪酬趨勢作出調整)，但學校須根據《資助則例》的條文發放按年增薪額。他們隨後每年會依照有關的按年遞增薪額的薪級表支薪。
- (b) 政府每隔 3 至 4 年會檢討基準一次，其間亦會逐年更新，使公務員的入職薪酬與私營機構員工的薪酬大致相若，亦可為每隔 3 至 4 年進行一次的正式檢討提供參考指標。不過，我們預期實際的調整只會在正式的檢討完成後才作出。有關調整將適用於資助學校各職系的薪級表。

- (c) 儘管我們會把基準/起薪點脫離每年的薪酬趨勢調整，但在職人員仍會按各薪級表上所有按每年薪酬趨勢調查作出調整的不同薪點幣值支薪。不過，除非進行調查後有明顯證據證明，在私營機構內資歷相若的新僱員所得薪酬已大幅調整，否則，在下次檢討基準/入職薪酬之前，基準/起薪點的幣值會維持不變。實際上，這些基準/起薪點會成為另一個薪級表，但這薪級表只適用於入職而不適用於按年遞增的階段。

9. 有關這個脫鉤機制的一些示例，載於附錄 V。

10. 「調整後」的薪級表及「脫鉤」的薪級表二詞的詮釋如下：

「經調後」的薪級表指該薪級表會按每年的薪酬趨勢調查結果作出調整；

「脫鉤」的薪級表指該薪級表已脫離每年的薪酬趨勢調整機制。

按認可經驗/資歷遞加增薪及以較低資歷入職

11. 按認可經驗/資歷獲遞加增薪的新僱員入職時，可支取起薪點對上的某一個薪點。有關示例載於附錄 VI。同樣，新僱員如未具備所需資格或經驗，則入職薪點可能會低於起薪點。倘若該職位的起薪點是脫鉤薪級表的一個薪點，則這些人員的入職薪酬，應屬脫鉤薪級表上較高或較低的薪點。這些教職員如符合《資助則例》有關增薪的規定(如適用)，會按調整後薪級表獲遞加增薪。按脫鉤薪級表支薪的人員到達所屬職級的頂薪點時如表現令人滿意，可在下一年轉按調整後薪級表支薪。

受聘加入教學職系的薪酬

12. 當局的現行政策，是積極鼓勵教師可轉往另一所學校任教。因此，教師若由資助學校轉往同類學校，或由官立、按位津貼、買位或直資學校轉往資助學校工作，而期間並無中斷服務，則轉職安排應盡量減少為教師帶來負面的影響。

13. 資助及官立學校的以下 3 個教學職系均屬於同一類別：

- (a) 文憑教師
- (b) 小學學位教師；及
- (c) 教育主任或學位教師

有鑑於此，教師受聘加入資助或官立學校的上述職系，而轉職時並無中斷服務，會實施相同的聘任薪酬安排，詳情載於附錄 VII。根據這些特別安排，在職教師如受聘加入資助或官立學校以上 3 個職系，而轉職時並無中斷服務，則受聘時領取的薪酬，通常不會低於他們當時支取的薪酬。類似安排亦適用於由按位津貼、買位或直資學校轉往資助或官立學校的在職教師。

註：由於直資學校教師並非按資助或官立學校教師的薪級表支薪，在釐定他們受聘加入資助或官立學校前所支取的薪酬時，應把他們在直資學校的服務，當作他們在資助學校服務一樣。

14. 上文第 13 段所述的特別安排將適用於資助學校按月支薪的臨時教師及按合約條款聘用的教師，不論他們是再續約，或轉往另一所資助類別學校任教，或按新的條款受聘為公務員，或由公務員轉為上述類別教師而期間並無中斷服務者。

15. 我們必須強調，上文第 13 段就 3 個教學職系聘任人員訂出特別的薪酬安排，並非表示這些職系可沿用舊的基準來計算薪酬。原則上，這 3 個職系的教師會按轉職時生效的薪級表支薪。他們不能按舊薪級表或所屬職系的入職點支薪。另一種計算薪酬的安排，是受聘教師可在入職職級的新起薪點上，按認可經驗遞加增薪。按認可經驗遞加增薪(如有的話)會根據《資助則例》的條文決定。

16. 上述 3 個教學職系的特別安排，不會適用於支取新訂的入職薪酬，並按認可經驗遞加增薪(如有的話)的下列人員——

- (a) 具有教學經驗而受聘加入上文第 13 段的 3 個教學職系，但在緊接加入資助或官立學校服務前的 45 天內並無擔任該 3 個教學職系的任何教學職位；

(b) 受聘於上文第 13 段的 3 個教學職系，並在緊接加入資助或官立學校服務前，曾在資助、官立、按位津貼及直資學校以外的機構任教；及

(c) 受聘加入資助或官立學校其他職系。

薪酬關限

17. 由於入職薪酬已作出修訂，於二零零零年四月一日或之後獲聘，並按脫鉤或調整後的薪級表支薪的教學人員的薪酬關限如下：

文憑教師	總薪級表第 17 點
學位教師	總薪級表第 17 點
助理小學學位教師	總薪級表第 22 點

跳薪點

18. 部分職系/職級現行的跳薪點維持不變，不會按入職薪酬的減幅作出調整。

津貼

19. 部分與工作有關連的津貼，其領取資格和金額是與薪點掛鉤的。鑑於入職薪酬已經降低，部分津貼額可能需作修訂。在重新計算津貼時，應採用下列原則：

- (a) 如果津貼是以入職職級起薪的比率計算，該比率應以有關職級脫離薪酬趨勢調整後的入職薪酬為準。
- (b) 如果津貼是以其一薪點的比率計算，津貼額應根據薪點的幣值釐定，有關幣值會繼續按薪酬趨勢作出調整。

20. 在特殊學校、實用中學、技能訓練學校及普通學校特殊教育班任教的合資格教師，可領取特殊教育津貼。如教師正在修讀一項認可特殊教育訓練課程，可領取相等於實職薪金上一個增薪額的津貼；而已經成功修畢認可特殊教育訓練課程的教師，則可領

取相等於實職薪金上兩個增薪額的津貼。不過，由二零零零至二零零一學年起，只有已經成功修畢認可特殊教育訓練課程的教師，才可領取這項津貼；而在二零零零至二零零一學年修讀香港教育學院特殊教育訓練第二年課程的教師，則可在該學年繼續領取相等於實職薪金在總薪級表中上一個增薪額的特殊教育津貼。

21. 隨着入職薪酬脫離每年的薪酬趨勢調查，合資格教師所領取的特殊教育津貼應根據下列原則計算：

- (a) 如教師的實職薪點是脫鈎薪級表上的一個薪點，則津貼額應為調整後薪級表上的一個/兩個增薪額減去脫鈎薪級表上的實職薪額；及
- (b) 如實職薪點是調整後薪級表上的一個薪點，則津貼額應為調整後薪級表上的一個/兩個增薪額減去調整後薪級表上的實職薪額。

22. 《資助則例》訂明各項署任津貼的款額。計算署任津貼時應以署任的職位當時適用的起薪點為計算基礎，不論該起薪點是脫鈎薪級表上的起薪點，或是調整後薪級表上的起薪點。

23. 各項津貼額由二零零零年四月一日起按新方式計算，而在二零零零年四月一日前則維持不變。

非教學人員

24. 本署將另函通知學校有關非教學人員(包括資助學校專責人員)轉任的薪酬計算方式。

代職人員

25. 在二零零零年四月一日或之後聘用的月薪代課教師及非教學代課人員會按新的入職薪酬支薪，以及按認可經驗/資歷獲遞加增薪(如適用的話)。

26. 日薪代課人員新修訂的薪酬由二零零零年四月一日起生效，詳情見附錄 VIII。

《資助則例》

27. 《資助則例》的相關條文稍後將作修訂。

查詢

28. 如對本通告有任何查詢，請聯絡所屬區域的教育主任。

教育署署長

鄭文耀代行

二 零 零 零 年 六 月 二 十 六 日

現行基準和按入職薪酬檢討而修訂的基準

組次	資歷組別	職系舉例	現行基準	修訂基準	減幅
1	無需中學會考五科及格的職系	文書助理、打字員	總薪級表第 1 點 (8,625 元)	總薪級表第 0 點 (8,125 元)	下調 1 點 (-5.8%)
2	中學會考證書職系第 1 組	文書主任	總薪級表第 3 點 (9,785 元)	總薪級表第 2 點 (9,180 元)	下調 1 點 (-6.2%)
4	高級文憑、文憑及相連職系第 1 類	職業治療師、註冊護士	總薪級表第 13 點 (18,140 元)	總薪級表第 11 點 (16,095 元)	下調 2 點 (-11.3%)
5	第 2 類	實驗室技術員、社會工作助理	總薪級表第 10 點 (15,160 元)	總薪級表第 6 點 (11,820 元)	下調 4 點 (-22.0%)
6	第 3 類	登記護士	總薪級表第 7 點 (12,595 元)	總薪級表第 3 點 (9,785 元)	下調 4 點 (-22.3%)
9	技術人員、督導及相連職系第 2 類	技工、炊事員、汽車司機	總薪級表第 6 點 (11,820 元)	總薪級表第 5 點 (11,115 元)	下調 1 點 (-6.0%)
13	學位及相連聯系	社會工作主任	總薪級表第 16 點 (21,010 元)	總薪級表第 11 點 (16,095 元)	下調 5 點 (-23.4%)
14	第一標準薪級職系	二級工人	第一標準薪級表第 1 點 (9,785 元)	第一標準薪級表第 0 點 (8,615 元)	下調 1 點 (-12.0%)
15	教育職系	文憑教師、教育主任、小學學位教師	不適用	根據與資歷組別第 4 組及第 13 組的既有對比關係來釐定入職薪酬	不適用

資歷組別第 1 組 —— 無需中學會考五科及格職系

現行基準：總薪級表第 1 點 (8,625 元)

修訂基準：總薪級表第 0 點 (8,125 元)

職系	基本職級	現行起薪點	經修訂的起薪點
文書助理	文書助理	總薪級表第 1 點	總薪級表第 0 點
辦公室助理員	辦公室助理員	總薪級表第 1 點	總薪級表第 0 點
打字員	打字員	總薪級表第 2 點	總薪級表第 1 點

資歷組別第 2 組 —— 中學會考證書職系第 1 類

現行基準：總薪級表第 3 點 (9,785 元)

修訂基準：總薪級表第 2 點 (9,180 元)

職系	基本職級	現行起薪點	經修訂的起薪點
文書主任	助理文書主任	總薪級表第 3 點	總薪級表第 2 點
福利工作員	福利工作員	總薪級表第 7 點	總薪級表第 6 點

資歷組別第 4 組 —— 高級文憑、文憑及相連職系第 1 類

現行基準：總薪級表第 13 點 (18,140 元)

修訂基準：總薪級表第 11 點 (16,095 元)

職系	基本職級	現行起薪點	經修訂的起薪點
職業治療師	二級職業治療師	總薪級表第 14 點	總薪級表第 12 點
物理治療師	二級物理治療師	總薪級表第 14 點	總薪級表第 12 點
註冊護士	註冊護士	總薪級表第 15 點	總薪級表第 13 點

資歷組別第 5 組 —— 高級文憑、文憑及相連職系第 2 類

現行基準：總薪級表第 10 點 (15,160 元)

修訂基準：總薪級表第 6 點 (11,820 元)

職系	基本職級	現行起薪點	經修訂的起薪點
實驗室技術員	二級實驗室技術員	總薪級表第 10 點	總薪級表第 6 點
社會工作助理	社會工作助理	總薪級表第 11 點	總薪級表第 7 點

資歷組別第 6 組 —— 高級文憑、文憑及相連職系第 3 類

現行基準：總薪級表第 7 點 (12,595 元)

修訂基準：總薪級表第 3 點 (9,785 元)

職系	基本職級	現行起薪點	經修訂的起薪點
點字印製員	點字印製員	總薪級表第 8 點	總薪級表第 4 點
登記護士	登記護士	總薪級表第 9 點	總薪級表第 5 點

資歷組別第 8 組 —— 技術人員、督導及相連職系第 1 類

現行基準：總薪級表第 6 點 (11,820 元)

修訂基準：總薪級表第 6 點 (11,820 元)

職系	基本職級	現行起薪點	經修訂的起薪點
職業治療助理員	職業治療助理員	總薪級表第 7 點	總薪級表第 7 點

資歷組別第 9 組 —— 技術人員、督導及相連職系第 2 類

現行基準：總薪級表第 6 點 (11,820 元)

修訂基準：總薪級表第 5 點 (11,115 元)

職系	基本職級	現行起薪點	經修訂的起薪點
技工	技工	總薪級表第 6 點	總薪級表第 5 點
炊事員	炊事員	總薪級表第 6 點	總薪級表第 5 點
汽車司機	汽車司機	總薪級表第 6 點	總薪級表第 5 點
特級司機	特級司機	總薪級表第 9 點	總薪級表第 8 點

資歷組別第 13 組 —— 學位及相連職系

現行基準：總薪級表第 16 點 (21,010 元)

修訂基準：總薪級表第 11 點 (16,095 元)

職系	基本職級	現行起薪點	經修訂的起薪點
社會工作主任	助理社會工作主任	總薪級表第 18 點	總薪級表第 13 點
言語治療主任	言語治療主任	總薪級表第 18 點	總薪級表第 13 點

資歷組別第 14 組 —— 第一標準薪級職系

現行基準：第一標準薪級表第 1 點 (9,785 元)

修訂基準：第一標準薪級表第 0 點 (8,615 元)

職系	現行起薪點	經修訂的起薪點
教師助理	第一標準薪級表第 1 點	第一標準薪級表第 0 點 (8,615 元)
二級工人	第一標準薪級表第 1 點	第一標準薪級表第 0 點 (8,615 元)
工場雜務員	第一標準薪級表第 4 點	第一標準薪級表第 3 點 (9,200 元)

資歷組別第 15 組 —— 教育職系

這個資歷組別並無基準，非學位和學位職系的入職薪酬會分別根據資歷組別第 4 組和第 13 組的既定對比關係來釐定，按此，非學位職系的起薪點會降低兩個薪點，而學位職系的起薪點則降低五個薪點。

職系	基本職級	現行起薪點	經修訂的起薪點
文憑教師	文憑教師	總薪級表第 14 點	總薪級表第 12 點
教育心理學家	二級教育心理學家	總薪級表第 25 點	總薪級表第 20 點
學位教師	學位教師	總薪級表第 17 點	總薪級表第 12 點
小學學位教師	助理小學學位教師	總薪級表第 17 點	總薪級表第 12 點

資歷組別第 16 組 —— 其他職系

這個資歷組別並無基準，新的入職薪酬會參照兩個因素來釐定：(a)與其他資歷組別內的有關職系的傳統對比關係，以及(b)如對比關係不易定出，則視乎有關職系所需的學歷而定。

職系	基本職級	現行起薪點	經修訂的起薪點
工場導師	三級工場導師	總薪級表第 6 點	總薪級表第 6 點

見習職系

見習職級的新基準會根據中學會考證書持有人(資歷組別第 2 組)的基準薪酬調查結果釐定，因此，新的入職薪酬會降低一個薪點。

職系	基本職級	現行時起薪點	經修訂的起薪點
實驗室技術員	三級實驗室技術員	見習職級薪級表第 4 點	見習職級薪級表第 3 點

經修訂的總薪級表

薪 點	金 額 (元)
49	88,115
48	85,055
47	82,105
46(44B)	79,230
45(44A)	76,485
44	73,815
43	71,240
42	68,310
41	65,490
40	62,780
39	60,190
38	57,525
37	55,000
36(33C)	52,520
35(33B)	50,190
34(33A)	47,970
33	46,485
32	44,395
31	42,405
30	40,500
29	38,695
28	36,940
27	35,285
26	33,705
25	32,190
24	30,785
23	29,400
22	28,075
21	26,805
20	25,530

薪 點	金 額 (元)
19	24,320
18	23,170
17	22,075
16	21,010
15	20,010
14	19,055
13	18,140
12	17,100
11	16,095
10	15,160
9	14,300
8	13,425
7	12,595
6	11,820
5	11,115
4	10,420
3	9,785
2	9,180
1	8,625
0*	8,125

* 新增的薪點

經修訂的第一標準薪級表

現有(薪點)	修訂(薪點)	金額(元)
8	13	11,230
7	12	11,010
6	11	10,785
5	10	10,575
4	9	10,370
3	8	10,175
2	7	9,980
1	6	9,785
	5	9,590
	4	9,395
	3	9,200
	2	9,005
	1	8,810
	0	8,615

見級職級薪級表

薪點	金額(元)
16	19,965
15	19,005
14	18,095
13	17,300
12	16,240
11	14,885
10	13,670
9	12,870
8	12,085
7	11,345
6	10,655
5	9,995
4	9,385
3	8,820
2	8,265
1	7,765

資助學校持有非標準資歷的文憑教師
經修訂的薪級表

	舊薪級 (總薪級表薪點)	修訂薪級 (總薪級表薪點)	在完成合適的在職 教師訓練課程/學位 教師教育證書課程 後可獲一個增薪點
<u>小學</u>			
(a) 學位(本地大學學位或同等學歷)			
(i) 未持有學位教師教育證書	13-19#-24	11-17#-24	✓
(ii) 持有學位教師教育證書	14-24	12-24	不適用
(b) 其他非等同本地大學學位的學位資格(例如:某些英聯邦國家所頒授的學位、非經評審的美國學位,以及傳統上為教育署認可受聘於資助學校的三間台灣大學所頒授的學位)	11-19#-24	9-17#-24	✓
(c) 持有不包括在上述(b)部分所列學位的其他未經承認學位,並持有學位教師教育證書或同等資歷	13-24	11-24	不適用
(d) 持有由認可專上學院頒授的文憑/由香港演藝學院頒授的音樂文憑或深造文憑,並持有香港中學會考證書	11-19#-24	9-17#-24	✓
(e) 持有香港理工大學/工業學院/前科技學院所頒授的文憑/證書			
(i) 持高級文憑/高級證書,並於取得學歷後具備 1 年有關工作經驗	11-19#-24	9-17#-24	✓
(ii) 持有文憑,並於取得學歷後具備一年有關工作經驗,以及修畢一年全日制(或兩年兼讀)工業教師訓練課程	12-24	10-24	不適用
(iii) 持有文憑,並於取得學歷後具備兩年有關工作經驗	11-19#-24	9-17#-24	✓
(iv) 持有證書(商科或秘書),並於取得學歷後具備一年有關工作經驗,以及修畢一年全日制(或兩年兼讀)工業教師訓練課程	12-24	10-24	不適用
(v) 持有證書(商科或秘書),並於取得學歷後具備兩年有關工作經驗	11-19#-24	9-17#-24	✓

	舊薪級 (總薪級表薪點)	修訂薪級 (總薪級表薪點)	在完成合適的在職 教師訓練課程/學位 教師教育證書課程 後可獲一個增薪點
(f) (i) 修畢在職中學教師訓練課程	12-24	10-24	✓ (銜接課程)
(ii) 修畢在職小學教師訓練課程或 修畢一年制課程後獲頒授教師 證書	13-24	11-24	不適用
(g) 准用教員在具備 10 年教學經驗後， 取得檢定教員資格 —(R-10)+	10-19#-24	8-17#-24	✓
(h) 非合格教師	4	4	@ @

中學

(a) 學位(本地大學學位或同等學歷)			
(i) 未持有學位教師教育證書	14-19#-24	12-17#-24	不適用
(ii) 持有學位教師教育證書	14-24	12-24	不適用
(b) 其他非等同本地大學學位的學位資 格(例如:某些英聯邦國家所頒授的學 位、非經評審的美國學位, 以及傳統 上為教育署認可受聘於資助學校的 三間台灣大學所頒授的學位)	12-19#-24	10-17#-24	✓
(c) 持有不包括在上述(b)部分所列學位 的其他未經承認學位, 並持有學位教 師教育證書或同等資歷	14-24	12-24	不適用
(d) 持有由認可專上學院頒授的文憑/由 香港演藝學院頒授的音樂文憑或深 造文憑, 並持有香港中學會考證書	12-19#-24	10-17#-24	✓
(e) 持有香港理工大學/工業學院/前科技 學院所頒授的文憑/證書			
(i) 持高級文憑/高級證書, 並於取 得學歷後具備 1 年有關工作經 驗	14-19#-24	12-17#-24	✓
(ii) 持有文憑, 並於取得學歷後具備 一年有關工作經驗, 以及修畢一 年全日制(或兩年兼讀)工業教師 訓練課程	15-24	13-24	不適用
(iii) 持有文憑, 並於取得學歷後具備 兩年有關工作經驗	14-19#-24	12-17#-24	✓
(iv) 持有證書(商科或秘書), 並於取 得學歷後具備一年有關工作經 驗, 以及修畢一年全日制(或兩 年兼讀)工業教師訓練課程	14-24	12-24	不適用

		舊薪級 (總薪級表薪點)	修訂薪級 (總薪級表薪點)	在完成合適的在職 教師訓練課程/學位 教師教育證書課程 後可獲一個增薪點
(v)	持有證書(商科或秘書)，並於取得學歷後具備兩年有關工作經驗	14-19#-24	12-17#-24	✓
(f)	(i) 修畢在職中學教師訓練課程	13-24	11-24	不適用
	(ii) 修畢在職小學教師訓練課程或修畢一年制課程後獲頒授教師證書	12-24	10-24	✓ (銜接課程)
(g)	非合格教師	4	4	@ @

薪 酬 關 限

N A 不 適 用

+ 此類教師如未受師資培訓，不可獲得晉升，而且不能受聘於資助中學

@ @ 在接受過經審核的師資培訓後，此類教師如獲聘用，可獲合格教師的薪酬

把起薪點脫鈎的例子

總薪級表薪點	第 0 年	第 1 年	第 2 年	第 3 年	第 4 年	第 5 年
薪酬趨勢淨指標	0%	2%	2%	2%	2%	2%
11	16,095	16,417	16,745	17,080	17,422	17,770
10	15,160	15,463	15,772	16,088	16,410	16,738
9	14,300	14,586	14,878	15,175	15,479	15,788
8	13,425	13,694	13,967	14,247	14,532	14,822
7	12,595	12,847	13,104	13,366	13,633	13,906
6	11,820	12,056	12,298	12,543	12,794	13,050

- (I) 受聘人員 A 在第 0 年加入基準職級(總薪級表第 6 點)。他/她的薪酬將按以下方式按年遞增：

第 0 年：總薪級表第 6 點：11,820 元(脫鈎)
 第 1 年：總薪級表第 7 點：12,847 元(調整後)
 第 2 年：總薪級表第 8 點：13,967 元(調整後)
 第 3 年：總薪級表第 9 點：15,175 元(調整後)
 第 4 年：總薪級表第 10 點：16,410 元(調整後)
 第 5 年：總薪級表第 11 點：17,770 元(調整後)

- (II) 受聘人員 B 在第 2 年加入基準職級(總薪級表第 6 點)。他/她的薪酬將按以下方式按年遞增：

第 2 年：總薪級表第 6 點：11,820 元(脫鈎)
 第 3 年：總薪級表第 7 點：13,366 元(調整後)
 第 4 年：總薪級表第 8 點：14,532 元(調整後)
 第 5 年：總薪級表第 9 點：15,788 元(調整後)

把起薪點跟進遞加增薪脫鉤的例子

總薪級表薪點	第 0 年	第 1 年	第 2 年	第 3 年	第 4 年	第 5 年
薪酬趨勢淨指標	0%	2%	2%	2%	2%	2%
11	16,095	16,417	16,745	17,080	17,422	17,770
10	15,160	15,463	15,772	16,088	16,410	16,738
9	14,300	14,586	14,878	15,175	15,479	15,788
8	13,425	13,694	13,967	14,247	14,532	14,822
7	12,595	12,847	13,104	13,366	13,633	13,906
6	11,820	12,056	12,298	12,543	12,794	13,050

受聘人員 C 在第 3 年加入基準職級(總薪級表第 6 點)，並因具有認可經驗而獲 1 個遞加增薪點。他/她的薪酬將按以下方式按年遞增：

- 第 3 年：總薪級表第 7 點：12,595 元(脫鉤)
- 第 4 年：總薪級表第 8 點：14,532 元(調整後)
- 第 5 年：總薪級表第 9 點：15,788 元(調整後)

官立及資助學校聘任三個教學職系人員
的特別薪酬安排

目前在資助、官立、按位津貼、買位或直資學校擔任三個指定教學職系(即文憑教師、小學學位教師及教育主任或學位教師[包括根據以英語為母語的英語教師加強計劃聘用的教師])職位的教師，在沒有中斷服務的情況下受聘轉往資助或官立學校擔任相同職系的職位，將實行下列特別薪酬安排：

- (a) 目前在資助、官立、按位津貼、買位或直資學校任教的教師，轉任資助或官立學校相同或同等職系的教職時，如現行薪酬¹高於新職位的起薪點加上按認可經驗獲遞加的增薪點(適用的話)，可在轉任新職位後繼續支取現薪。轉職後可支取的薪酬，以新職位的頂薪點為上限；
- (b) 目前在資助、官立、按位津貼、買位或直資學校擔任非學位教師職系(文憑教師)的教師，轉任資助或官立學校學位教師職系(小學學位教師、學位教師或教育主任)的教職時，如現行薪酬高於新職位的起薪點加上按認可經驗獲遞加的增薪點(適用的話)，可在轉任新職位後繼續支取現薪。轉職後可支取的薪酬，以新職位的頂薪點為上限；
- (c) 目前在資助、官立、按位津貼、買位或直資學校擔任學位教師職系(小學學位教師、學位教師或教育主任)的教師，轉任資助或官立學校另一學位教師職系(小學學位教師、學位教師或教育主任)的教職時，如現行薪酬高於新職位的起薪點加上按認可經驗獲遞加的增薪點(適用的話)，可在轉任新職位後繼續支取現薪。轉職後可支取的薪酬，以新職位的頂薪點為上限；

1 為執行載於本附錄的特別安排，在釐定直資學校教師的「現行薪酬」時，應把教師在直資學校的服務，當作該教師在資助學校服務一樣。

- (d) 目前在資助、官立、按位津貼、買位或直資學校擔任學位教師職系(小學學位教師、學位教師或教育主任)的教師，轉任資助或官立學校非學位教師職系(文憑教師)的教職時，只可按新職位的起薪點支薪；如有認可的經驗，亦可獲遞加增薪(即教師不可根據特別安排按轉職前的薪點支薪)。轉職後可支取的薪酬，以新職位的頂薪點為上限；
- (e) 目前在資助、官立、按位津貼、買位或直資學校擔任職系中較高職級的教師，轉任資助或官立學校相同或同等職系中較低職級的教職時，只可按新職位的起薪點支薪；如有認可的經驗，亦可獲遞加增薪(即教師不可根據特別安排按轉職前的薪點支薪)。轉職後可支取的薪酬，以新職位的頂薪點為上限；以及
- (f) 有需要時，教育署署長會酌情決定受聘擔任公務員體系內3個指定教學職系人員的起薪點，惟必須獲得公務員事務局局長批准。

2. 為執行上文所述的特別安排——

- (a) 以下兩種情況都不會視為中斷服務：
- (i) 如前教職與新教職之間的中斷服務期不超過 45 天(因考慮到教育界獨特的聘任安排)；
- (ii) 教育署署長可以個別考慮教師在一段通常不超過一年的專業培訓期後重投教學行業，是否屬於中斷服務的情況，所採用的準則如下：
- 修讀與教育有關的全日制專業培訓課程或與工作有關的課程，而該課程獲教育署署長接納；
 - 教師已事先獲教育署署長批准修讀培訓課程，而該課程符合教學及修讀期方面的標準；
 - 教師進修完畢後會立即或在教育署署長接納的時間內重投教學行業；

- (b) 受聘人的現行薪酬應視為他/她出任新職當日會支取的薪酬，情況猶如他/她繼續出任舊有職位而沒有獲聘出任新職一樣。

3. 為免產生疑問起見，在職公務員若在公務員體系內由文憑教師、小學學位教師及教育主任其中一個教師職系轉任另一個屬文憑教師、小學學位教師及教育主任職系的職位時，其實任職位的薪酬會按照上文根據《公務員事務規例》第 130(5)條批准的特別安排釐定，而不會受《公務員事務規例》第 130(1)至(4)條所約束。

代職人員的日薪率

	一九九九年九月一日起 生效的日薪率 元	二零零零四月一日起 生效的日薪率 元
(a) <u>中學代課教師</u>		
(i) 學位教師	1,165	913
(ii) 非學位教師	960	870
(iii) 非合格教師	453	453
(b) <u>小學代課教師</u>		
(i) 學位教師	960	743
(ii) 非學位教師	828	743
(iii) 非合格教師	453	453
(c) <u>代職人員</u>		
(i) 註冊護士	870	789
(ii) 登記護士	622	483
(iii) 宿舍家長	700	548
(iv) 二級宿舍工作員	548	514
(v) 炊事員	514	483
(vi) 初級人員/校工	425	375
(vii) 二級文員	425	399
(viii) 文書助理	375	353
(ix) 特級司機	622	584
(x) 汽車司機	514	483
(xi) 教師助理	425	375