

# @pamphlétaire



## DANS CE NUMÉRO :

Page des Présidents	2-3
Casinours	2
60e congrès CSN	4
Femmes afghanes	5
Femmes enceintes	6
Anti-stress	6
Coupe de football	7
Bobard	8



- Unité Générale
- Resto
- Sécurité

## Page des Présidents

### Négociation



Il nous fait plaisir de vous annoncer que la 1<sup>re</sup> séance de négociation avec la partie patronale aura lieu le 18 juin. Nous en profiterons lors de cette 1<sup>re</sup> séance pour expliquer, à la direction, le projet de convention collective dans son ensemble et ce, pour les trois unités. Lorsqu'il y aura de nouvelles dates de prévues, nous vous en informerons le plus tôt possible.

Bonne négo à tous !

Yves Veillette  
Président SESCQ-CSN

### Casinours

Le 30 mai 2002

Chers parents,

Il y a quelques semaines, la CSN vous a remis une lettre. Les employés (e) s du CPE Casinours tiennent à vous informer que nous avons décidé de façon majoritaire de joindre les rangs de la CSN.

Nous tenons à vous informer que cette démarche, a comme principal objectif une meilleur qualité de vie pour vos enfants. Nous souhaitons également un climat de travail plus sain. Le tout pour vous, les parents et surtout pour vos enfants.

Grâce à la CSN, vous avez une aide financière accrue, des crédits d'impôts et plus de places à 5 \$. Nous avons une échelle salariale, un régime d'assurance collective et des congés de maternité payés. Enfin, nous souhaitons soutenir la centrale syndicale dans ses efforts pour l'obtention de l'équité salariale ainsi que le régime de retraite.

Soyez assurés chers parents que cette démarche vise le bien-être de vos enfants. Nous continuerons de travailler en collaboration avec vous dans le même climat de bonne entente qui prévaut déjà.

Les éducateurs et éducatrices  
CPE Casinours

le pamphlétaire



## Page des Présidents

### Les employés de la boutique du Casino, syndiqués CSN

L'année dernière des employés de la boutique avaient approché le syndicat de Resto pour une demande d'accréditation. Les démarches ont été entreprises par mon collègue José Oliveira, et voilà, après plusieurs sessions de cours et de discussions, mardi le 7 mai dernier, le syndicat et les employés de la boutique se rencontraient pour signer l'offre patronale qui fit d'eux des employés de Resto Casino syndiqués SESCQ Resto.

On ne peut passer sous silence le travail déterminé de Mélissa & Ginette qui ont cru tout au long de la démarche au bien fondé de leur demande. Tout cela afin qu'elles et leurs collègues puissent obtenir des conditions de travail semblables au reste des employés du Casino.

Bienvenue à tous dans l'équipe !

Stéphane Ousset  
Président SESCQ-Resto

### Ça bouge dans votre syndicat

On peut dire que depuis les fêtes vos officiers syndicaux ne chôment pas. Effectivement, les dossiers se bousculent, les rencontres patronales-syndicales se multiplient et il faut avouer, les règlements également.

Plusieurs dossiers importants ont été réglés :

- Ancienneté fixe des occasionnels
- Choix d'horaire des occasionnels
- Horaire Bonne Carte (horaire, reformulation de l'art 11.1, ouverture du 4/3, etc.)
- Ouverture de postes réguliers au Cabaret (cuisine)

C'est conjointement que SESCQ Resto et Resto Casino voient à l'avancement des dossiers. Ce type de relation de travail change des procédés de la dernière administration. N'oublions pas que ce genre de travail exige du temps, mais surtout, se doit d'être un travail d'équipe. Le syndicat et ses membres ne peuvent rester bec ouvert tel l'oisillon qui attend la bécquée. De notre côté, nous devons également démontrer nos intentions d'amélioration. Je ne veux pas dire par cela que le syndicat ainsi que ses membres devront baisser leurs gardes, mais au moins démontrer par leur comportement une ouverture à ces nouvelles relations de travail.

Stéphane Ousset  
Président SESCQ-Resto

### Rencontre au local syndical

Comme vous le savez, j'exécute une permanence au local syndical les mercredis, jeudis et vendredis de 10h00 à 18h00. Si je suis absent, un membre de l'exécutif prend la relève.

Vous êtes de plus en plus nombreux à venir au local, spontanément ou sur rendez-vous et cela est très apprécié de part et autre.

Beaucoup m'ont fait part de leur appréciation de la disponibilité d'un représentant du syndicat, mais aimeraient pouvoir avoir accès à ce dernier plus que ces trois jours semaines.

Il est évident et vous l'avez sûrement compris, qu'il y a une raison monétaire à ces restrictions. L'exécutif du syndicat s'est toujours efforcé de respecter ses budgets et pour le moment, ce sont là, toutes les disponibilités que nos finances nous permettent.

La banque de libération payée par l'employeur est très loin de représenter la réalité d'un syndicat comme le nôtre. Dans la prochaine convention collective, des demandes ont été faites en ce sens afin de permettre de donner un meilleur service aux membres et de faciliter le travail de vos différents représentants syndicaux.

Surtout, n'hésitez pas à venir au local ou nous appeler au (514) 395- 0214 et consultez également le calendrier des activités syndicales affichées sur la porte du local.

Stéphane Ousset  
Président SESCQ-Resto

## Agir pour un monde solidaire



Du 26 au 31 mai se tenait à Québec, le 60<sup>e</sup> congrès de la CSN. Plus de 2000 personnes déléguées officielles, fraternelles, visiteurs, etc. y ont assisté.

Lors de ces congrès, nous débattons, votons sur des propositions qui vont tracer les grandes lignes de la centrale pour les trois prochaines années. Cette année, le thème du congrès tournait beaucoup autour de la mondialisation. D'ailleurs, ce thème était : « Agir pour un monde solidaire ». Nous avons délibéré sur 30 propositions divisées en cinq catégories : « Pour une autre mondialisation, pour une approche globale et inclusive du travail, pour un développement social et solidaire de

l'emploi, pour une société inclusive et démocratique et, construire des convergences pour un renouveau social. ». Les débats sur les propositions se faisaient en atelier par petits groupes et ensuite, en plénière, pour y être adoptées. Nous avons pu ainsi entendre d'autres syndicats et voir différents points de vue.

Bien sûr, lors de ces congrès, différentes personnes sont invitées à venir s'exprimer en plénière. Étant donné que nous débattons sur la mondialisation quoi de mieux que des invités internationaux. Des gens de l'Afrique, de l'Asie et de l'Amérique latine sont venus nous parler de leur problématique dans leurs pays respectifs.

On ne peut passer sous silence, l'élection à la présidence du comité exécutif. Le mandat des postes au comité est de trois ans et c'est lors de ces congrès que ces postes sont mis en candidature. Mme Claudette Carbonneau, 1<sup>re</sup> vice-présidente, a posé sa candidature au poste de présidence alors que le président sortant, Marc Laviolette, en faisant autant. L'annonce du candidat gagnant, soit Mme Carbonneau, fut accueillie sous un tonnerre d'applaudissements alors que Marc Laviolette en profitait pour lui donner sa collaboration entière. Claudette Carbonneau a commenté en entrevue être contente d'avoir fait le geste et d'avoir offert une alternative en provoquant un débat.

Tout naturellement, Mme Carbonneau a terminé ce congrès, en tant que la 1<sup>re</sup> femme élue à la présidence, d'une manière professionnelle propre à elle.

François Lauzon  
Secrétaire SESCQ-CSN Unité générale

le pamphlétaire



En couleur

Ne le cherchez plus...

<http://sescq.tripod.com>

## Les afghanes et la solidarité des femmes CSN

Lors du 60<sup>e</sup> congrès de la CSN à Québec, j'ai assisté à un dîner conférence organisé par le Comité national de la condition féminine de la CSN. Malya Popal fut l'invitée pour nous livrer son témoignage émouvant sur la situation des femmes afghanes. Elle a 32 ans, enseignante, mère de 4 enfants et arrivée au Québec en 1999. Ils parlent tous très bien le français.

De 1919 à 1929, les afghanes avaient sensiblement les mêmes droits que les autres : droit à l'éducation et port facultatif du voile. Ensuite, il devint obligatoire pour finalement être aboli en 1979 par les Russes. Pendant 10 ans, il y a occupation. Puis, la guerre civile qui est pire que l'occupation : les viols, la torture, etc. L'éducation et les soins de santé leur sont interdits dorénavant.

Le pouvoir islamiste, les talibans sont les ennemis de la liberté. Elles doivent se couvrir le corps sous peine de châtement, parfois elles doivent assister à l'exécution de leurs pères, mères, enfants, etc.

Elles n'ont qu'un seul désir, crier « Assez ! Nous ne sommes pas des esclaves ! ». Mais ce cri, c'est dans le silence, la terreur et l'horreur qu'il se vit.

Malya Popal porte le message d'espoir, celui du changement. Elle a écrit un livre : « Les souffrances sans fin ».

Merci.

Lucie Comtois  
VP Info, SESCQ-CSN Unité générale



072

### Dîner-conférence

organisé par le  
Comité national de la  
condition féminine de la CSN

Le mercredi, 29 mai 2002, 12h15  
Hôtel Hilton Québec, Salle Panorama

**Thème de la conférence :**  
**Les afghanes et la solidarité des femmes de la CSN**

20\$ (taxes et pourboires inclus)

**Vous avez des choses à dire, ne les dites plus...**

**Écrivez-les : [sescq@vif.com](mailto:sescq@vif.com)**

**Date de tombée : Dernier jeudi du mois**



## Enceinte et occasionnelle ? Lisez bien ceci...



Règle générale, lorsque vous recevez des prestations de la CSST à la suite d'un accident de travail, d'une maladie professionnelle ou encore d'un **retrait préventif**, vous ne pouvez pas recevoir en même temps des prestations d'assurance-chômage.

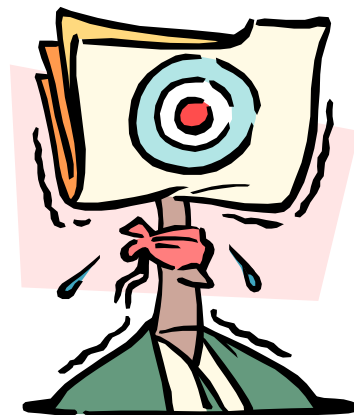
Présentement, il y a une faille dans la loi de l'assurance-emploi : La loi est censée permettre la prolongation de la période de prestations des travailleuses ayant eu recours à un retrait préventif de la CSST durant leur grossesse. Par contre, beaucoup de femmes perdent ce droit, du seul fait qu'elles aient eu la possibilité de toucher quelques dollars de chômage par semaine au cours de leur retrait préventif.

Ces travailleuses se retrouvent alors face à un congé de maternité ou parental amputé de plusieurs mois. Certaines n'ont même plus le droit à un congé de maternité ou parental. Chaque cas est différent. Si vous êtes enceinte et travailleuse occasionnelle, contactez-moi pour qu'on s'assure que vous n'aurez pas à vivre cette situation. Mieux vaut prévenir que guérir !

Nathalie Arguin  
V-P condition féminine  
514-440-5452

## TRUCS ET CONSEIL ANTI-STRESS

- Mettre ses limites et les respecter, s'affirmer.
- Apprendre à se connaître, nommer ses besoins.
- Résoudre les problèmes un à la fois.
- Se donner des permissions, éviter les exigences élevées.
- Transformer ses « pensées irrationnelles » (ex. : plus ça va, pire c'est). « Je n'y arriverai jamais » en pensées constructives. Changer sa façon de penser modifie aussi les émotions. Chercher l'aspect réaliste des situations.
- Retrouver du pouvoir sur sa vie et les situations.
- Développer sa capacité d'adaptation.
- S'entourer de personnes positives qui apportent quelque chose.
- Identifier ses émotions et les partager.
- Cultiver l'humour même dans les moments difficiles, dédramatiser.
- Gérer son emploi du temps pour être satisfait.
- Jouer, avoir du plaisir.
- Garder confiance même dans les retours périodiques de fatigue et de tristesse.
- Entretenir un mode de vie équilibré (alimentation, activités physiques, loisirs).
- Vivre le moment présent.



## La coupe du monde

Après une période de gestation de quatre ans, voilà qu'un des plus grands événements sportifs a fait ses débuts le 31 mai dernier la coupe du monde de football 2002. Pour la plupart d'entre vous, ce n'est qu'un autre événement, mais pour moi comme certains de mes collègues c'est une tradition presque une religion.

Je prends le temps d'écrire quelques mots, car c'est la première fois en vingt ans que je vois autant d'engouement et d'intérêt pour le football. En cuisine, il y a des gestionnaires qui ont eu l'idée de faire une activité reliée à la coupe du monde. Ils ont fait des petits drapeaux représentant chaque pays qui participe. Les drapeaux sont plastifiés et de la grandeur de nos cartes d'employés.

Tout ce que je peux dire c'est que les commentaires pour cette activité de partisanerie ont créé une ambiance qu'on n'a jamais eu en cuisine en neuf ans. Même les plus hauts gestionnaires participent avec beaucoup d'enthousiasme et partisanerie.

Je souhaite bonne chance à tous les pays, et j'y vais de ma prédiction, je vais sûrement faire rire quelques un, mais l'Argentine devrait remporter sa troisième coupe du monde. Ci-dessous je vous fais un petit historique des toutes les coupes du monde.



Année	Lieu	Champion	Année	Lieu	Champion
1930	Uruguay	Uruguay	1970	Mexique	Brésil
1934	Italie	Italie	1974	Allemagne	R.F.A
1938	France	Italie	1978	Argentine	Argentine
1950	Brésil	Uruguay	1982	Espagne	Italie
1954	Suisse	R.F.A	1986	Mexique	Argentine
1958	Suède	Brésil	1990	Italie	R.F.A
1962	Chili	Brésil	1994	E.U.	Brésil
1966	Angleterre	Angleterre	1998	France	France

J. Pablo Camacho  
V-P information SESCQ Resto

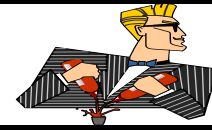




# Le BOBARD

## Chronique d'un Barman

Par Stéphane Ousset



**S.E.S.C.Q. CSN**

1 avenue du Casino,  
bureau QRCA3  
Montréal, Québec  
H3C 4W7

Téléphone Unité Générale:  
(514) 395-2299

Téléphone Resto:  
(514) 395-0214

Téléphone Sécurité:  
(514) 614-7152

Télécopie : (514) 395-2248

Messagerie :  
sescq@vif.com

Notre Site Internet  
[sescq.tripod.com](http://sescq.tripod.com)



### Au bar le jardin, la suite...

Après les Bretzels, arachides, ailes de poulet... les nachos sont en ville !

On ne me dira pas deux fois que je suis négatif : « Oui bien sûr (Casino +), Heuuuu... Quelle bonne idée ! »

### Évaluations annuelles

Nous sommes tous passés au travers de notre évaluation annuelle sur notre prestation de travail. En discutant entre nous, on se rend bien compte que les critères d'évaluation ne correspondent pas dans certains cas, tout à fait à la réalité.

Même si ces évaluations n'ont pas de poids réel dans votre dossier, je vous encourage à rencontrer votre directeur de département, si vous croyez avoir été injustement évalué. Dans mon évaluation dans la case commentaire, on pouvait lire : « Stéphane est un excellent employé. Son service à la clientèle... » À la fin un peu moins positif (il en faut !), on conclut : « Stéphane a tendance à faire quelques oublis à la fermeture. » C'est pas trop méchant et de toute façon, c'est tout à fait moi, mais quand je demande quels oublis ? Je n'ai pas de réponse ! Un petit commentaire, dans des cas comme les oublis de la veille, il vaudrait mieux en faire part le lendemain ou dans la semaine, plutôt qu'à la fin de l'année.

### Les changements arrivent

Comme vous le savez avec la sentence de la Bonne Carte, des changements d'horaires sont à venir dans les bars alcool & bar à jus. Cette période arrive à grands pas et peut-être même qu'à la sortie de ce journal nous y serons.

La règle de fonctionnement de ces changements est simple et complexe du même

coup : retour d'un an en arrière et on effectue les mises à pied d'abord.

Dans les faits, ça ne devrait pas changer beaucoup de choses dans les bars alcool, si ce n'est l'application de l'article 10.1 (préalable à l'affichage) qui empêche un temps partiel qui n'a pas l'ancienneté d'ouverture de postuler sur un poste temps plein. Cette fois-ci, pas moyen de contourner cet article.

À l'assemblée de Resto du 13 juin, un vote sur ce sujet est à l'ordre du jour. Il me semble peu probable même s'il y a un vote pour la proposition que le temps permette l'application d'une lettre d'entente sur l'art. 10.1

### Blagues

Un gars rentre dans un bistro. Il est tout égratigné sur la figure, sur les bras, les jambes, bref pas mal amoché. Alors, ses copains lui demandent ce qui lui est arrivé.

Le type répond : Je viens d'enterrer ma belle-mère !

Les autres l'interrogent encore : quel est le rapport avec tes égratignures ?

Le gars répond : Elle ne voulait pas !

Un type discute avec son copain :

- Ça va mal ces jours-ci, ma femme passe ses soirées à faire le tour des bars de la ville.

- Elle est alcoolique ?

- Non, elle me cherche.

Un type complètement bourré va au confessionnal.

Le curé lui demande: Je peux faire quelque chose pour vous ?

Ouais, dis donc, y a du papier de ton côté ?